

שינוי מטרות

שינוי שם

**משרד המשפטים
וחמיטרות אושרו**

שינוי תקנון

חוק העמותות תש"מ-1980

01.08.2018

נבדק ו敖שו כו^{טביהן}
חותימה: רשות הפעלתות

משרד המשפטיש - לשם העמותות
תקנון שינוי תקנון

01.08.2018

נבדק ו敖שו כו^{טביהן}
חותימה: רשות הפעלתות

תקנון התאגדות

סעיף א: שם העמותה

קרן התרבות אמריקה-ישראל

America-Israel Cultural Foundation

בעברית:

באנגלית:

סעיף ב: מטרות העמותה

1. להחות, לפתח ולתמוך במצבות אמנותית בישראל באמצעות גיוס בספרים עבר וענקת מענקים לאמנים וארגוני אמנותיים ישראלים ולעודד ולתמוך באופן אחר באמנים ובמוסדות אמנותיים ישראלים.
2. לקדם את התרבות, האמנות והחינוך האמנותי והתרבותי בישראל.
3. לשתף פעולה עם קרן התרבות אמריקה-ישראל, בע"מ בארץ הברית של אmerica (להלן: AICF US) בכל הענינים הקשורים בתמיכה באמנים ובמוסדות אמנותיים ישראלים וקידום האמנויות, התרבות והחינוך האמנותי והתרבותי בישראל.

סעיף ג: סמכיות ואופני פעולה

4. על מנת להשיג את היעדים המצוינים לעיל, העמותה:
 - א. תזהה ותבחר אמנים ומוסדות אמנותיים או תרבותיים מובהרים בישראל ותעניק להם סיוע בספריו בצורה של מענקים, מלגות ופרסים.
 - ב. תערוך מבחני בינה ותח្នיות לבחירת האמנים הישראלים המועדים לשיפור בספריו.
 - ג. תבחן ותשפוץ בקשות והצעות לשיפור בספרי אמנים וארגוני אמנותיים ותרבותיים ישראלים.
 - ד. תגיסס בספרים לתמיכה בפעילויות העמותה בישראל, ובתיאים עם AICF, בכל מקום אחר בעולם. על אף האמור לעיל לא תגייס העמותה בספרים בארץ הברית ללא הסכמתה המוקדמת בכתב של AICF US.
 - ה. תארגן ותערוך אירועים אמנותיים או תרבותיים בישראל.
 - ו. תסייע בגייס בספרים בארץ הברית ובמקומות אחרים על ידי AICF, بما שתתבקש, למטרת הענקת מענקים ופרסים ותמיכה באמנים ובמוסדות אמנותיים או תרבותיים ישראלים.
 - ז. תציג את AICF, بما שתתבקש, מול גופים ממלכתייםישראלים, בrama הארץ והמקומית אחד.
 - ח. תפעל לאיוח תורמים, אורחים ותומכים של AICF הנמצאים בישראל ומעוניינים להיפגש עם אמנים ישראלים ולבקר במוסדות אמנותיים ותרבותיים ישראלים הנתמכים על ידי העמותה-US AICF.
 - ט. תסייע ברכישה ובשימוש, באופן זמני או קבוע, בכל נגינה על ידי אמנים ישראלים הנתמכים על ידי העמותה-US AICF.
 - י. טיפול חלק בפעילויות אמנותיות או תרבותיות אחרות بما שתתבקש על ידי AICF US.
 - יא. טיפול חלק בפעילויות אמנותיות או תרבותיות אחרות בישראל מתוך חוק בישראל, ובתיאים עם AICF US, בכל מקום אחר בעולם. על אף האמור לעיל לא תבצע העמותה כל אחת מן הפעולות המצוינות בסעיף "יא" בארץ הברית ללא הסכמתה המוקדמת בכתב של AICF US.

.5

- א. העמותה תקיים את פעילותה במסגרת התקציב אשר יקבע ויאושר מראש על ידי העמותה.
- ב. הוצאה הוצאה של העמותה, לרבות עלויות גיוס עובדים והחזקת משרד לצורך ניהול עניינה של העמותה, תורתנה לפי שיאשר התקציב או יוסכם באופן אחר על ידי העמותה.

.6

- א. אל אם וככל שהדבר לא אושר באופן ספציפי על ידי AICF בכתב, לא תציג העמותה את עצמה כבעל ייפוי כוח או הרשה ליטול כל חבות בשמה של AICF US.
- ב. העמותה מאשרת כי השם "קרן התרבות אמריקה-ישראל" הינו שמה הקנייני של AICF US וכי עם קבלת

דרישה בכתב מ-US AICF ובתור 30 ימים לאחר הودעה כאמור, תנקוט העמותה בצדדים אשר ידרשו לשינוי תקנון התאגדות על מנת למחוק את השם "קון התרבות אמריקה-ישראל" כשםה של העמותה.

סעיף ד: ארגון ללא כוונת רוח

7. העמותה הינה ארגון ללא כוונת רווח, ולא עוסקת בפעילויות אשר מטרתן השגת רוח בספי.
8. אף חלק מהכנסתה או נכסיה של העמותה, למעט המשכורות וההוצאות המאושרות עבור עבדי העמותה, לא ישמש לתועלתם של חברים או מנהלים בעמותה.

סעיף ה: החברות בעמותה

9. חברי העמותה יבלו:
 - א. את US AICF, בארגון, בתנאי כי US AICF עמדה בדרישות הסף במפורט בפסקה (ב) להלן;
 - ב. כל אדם או גוף אשר הגיעו בקשה לעמותה להתקבל בחברים בעמותה, ובאשר האדם או הגוף כאמור, אושר ונרשם על ידי הנהיג המנהל של העמותה.
 - ג. העמותה תהא רשאית להנrig דמי חבר שתשלומם יהיה חובה על החברים. אדם החפש להיות חבר העמותה יגיש לוועד בקשה בלשון זו:

"אני (שם, מען ומספר זהות) מבקש להיות חבר בעמותה (שם העמותה). מטרות העמותה ותקנון יודיעים לי. אם א התקבל חבר בה, אני מתחייב לקיים את הוראות התקנון ואת החלטות האסיפה הכללית של העמותה".

10. חברי העמותה רשאים להשתתף בפעילויות של העמותה.
11. חברי העמותה רשאים להיות נוכחים ולהצביע באסיפה הכללית של העמותה. לכל אחד מבעלי העמותה יהיה קול אחד בישיבות כאמור.

12. תקופה של החברות בעמותה יפוג:
 - א. בנסיבות החבר, ובחבר שהוא תאגיד בגמר פירוקו;
 - ב. בפרישתו מן העמותה; והודעת פרישה בכתב תינןן לוועד שלושים יום מראש;
 - ג. בהוצאהתו מן העמותה.
- האסיפה הכללית רשאית, לפי הצעת הוועד, להחליט על הוצאת חבר מן העמותה מחד הטעמים הבאים:
- א. החבר לא שילם לעמותה את המגיע לה ממנו;
 - ב. החבר לא קיים את הוראות התקנון או החלטה של האסיפה הכללית;
 - ג. החבר פועל בניגוד למטרות העמותה;
 - ד. החבר הורשע בשל עבירה שיש עמה קלון.

לא יציע הוועד לאסיפה כללית להוציא חבר מן העמותה אלא לאחר שנתן לו הידמותה נאותה להשמע טענותיו לפניו, ולא יציע מטעמים האמורים בתקנת משנה (ב)(1), (2) או (3) אלא לאחר שהתרה לחבר ונתן לו זמן סביר לתקן המעוות.

סעיף ו: האסיפה הכללית של העמותה

13. העמותה תקיים אסיפה כללית של חבריה אחת לשנים עשר חודשים לפחות.
14. הודעה על האסיפה הכללית תישלח בכתב לכל אחד מחברי העמותה, על פי פרטי הקשר אשר סופקו על ידי החבר, לפחות עשרה (10) ימים מראש, באשר בהודעה כאמור יצינו התאריך, השעה וסדר היום של הישיבה.
15. האסיפה הכללית תבחר ועד מנהל לעמותה, במפורט בסעיף ז' להלן.
16. האסיפה הכללית תמנה גוף ביקורת, במקומה של ועדת ביקורת, אשר תחומי אחריותו יהיו במפורט בסעיף יא להלן.
17. אסיפה כללית רגילה תשמע דינים וחשבונות על פעולות הוועד המנהל ועל פעולות ועדת הביקורת, תדונם בהם ובדין וחשבון הכספי שהגיע לה הוועד המנהל, ותחליט על אישורם ויבחר בוועד המנהל ובוועדת ביקורת. לא תתקיימ אסיפה כללית אלא בנסיבות של לפחות רביע מקרים חברי העמותה הרשומים, באופן אישי. אם יהיה נוכח קורום כאמור בפתחת האסיפה הכללית, תהיה האסיפה הכללית רשאית להמשיך בדיונה ולקבול החלטות אף אם מסך

- החברים אשר יהיו מוכחים יפחת בהמשך ויהי נמוך מן הקווורים.
- .18. אם הקווורים כאמור באסיפה הכללית לא יהיה נוכח בתוך שעה אחת (1) מן המועד אשר נקבע בהזמנה, תידחה האסיפה הכללית לאותו יום, לאותה השעה ולאותו המקום בשבוע לאחר מכן, ללא צורך בהודעה נוספת. הנוכחים באסיפה כללית דוחיה כאמור יהו רשאים, ללא קשר למספרם, לקיים את האסיפה הכללית ולשקל ולהחליט באשר לכל נושא הנכלל באופן הולם בסדר היום של האסיפה הכללית.
- .19. יושב ראש הוועד המנהל יישב בראש האסיפה הכללית וממנה חבר בעמותה אשר ישמש במצויר האסיפה הכללית. אם יושב הראש לא יהיה נוכח באסיפה הכללית, בין אם באופן אישי או יידאו ובלבד שלבל המשתתפים יש אפשרות לראותות ולשmeno זה את זה בו זמן, יושב סגן יושב הראש בראש האסיפה הכללית במקומו.
- .20. אלא אם וככל שנדרש אחרת על פי חוק, תתקבלנה החלטות האסיפה הכללית באמצעות חוב פשוט. במקרה של שוויון קולות יכريع קולו של יושב ראש האסיפה.
- .21. המזכיר הממונה של האסיפה הכללית ירשום וישמר את פרוטוקול האסיפה הכללית, לרבות כל ההחלטה אשר התקבלנה במהלך האסיפה הכללית.

סעיף ז הוועד המנהל של העמותה

- .22. כיהול עניינה של העמותה יתבצע על ידי הוועד המנהל של העמותה ועל פי הנחיותיה.
- .23. מספר חברי הוועד המנהל לא יפחת מ חמישה (5) ולא יעלה על עשרים ואחד (21) חברים הוועד המנהל, אשר מועמדותם תוצע ואשר יבחרו באסיפה הכללית.
- .24. הוועד המנהל יבחר יושב ראש וסגן יושב ראש.
- .25. חברי הוועד המנהל, יושב הראש וסגן יושב הראש יכהנו בתפקידים החל ממועד בחירתם ועד לסיומה של האסיפה הכללית הבאה.
- .26. חברי הוועד המנהל, יושב הראש וסגן יושב הראש יהיו רשאים להיבחר לב恒ונה נוספת.
- .27. החברים, יושב הראש וסגן יושב הראש של הוועד המנהל רשאים להתפטר מתפקידם בכל עת באמצעות מתן הדעה מראש בכתב לדעד המנהל.
- .28. הוועד המנהל ימנה מנהל אשר יפקח על פעילותה וניהולה היומיומיים של העמותה.
- .29. הוועד המנהל יאשר את התקציב השנתי ויעקב אחר מצבה הכספי של העמותה.
- .30. הוועד המנהל יקבע את נhaltו ואת דרישות הקווורים שלו.
- א. בבעוף להוראה של פסקה (ב) להלן, יתקבל החלטותיו והברעותיו של הוועד המנהל באמצעות רוב פשוט מקרוב קולותיהם של הנוכחים והמצביעים. במקרה של שוויון קולות יכريع קולו של יושב הראש.
- ב. לא תתקבל כל החלטה או הכרעה על ידי הוועד המנהל באשר להקצתה ו/או חלוקה של כספים אלא בישיבה בה יהיו נוכחים לפחות שני שלישים (2/3) מבין חברי הוועד המנהל.
- ג. כל החלטות והברעות של הוועד המנהל אשר תתקבל במפורט בפסקה (א) או (ב) לעיל תיחסנה בהחלטה או בהכרעה אשר התקבלה ביאות על ידי הוועד המנהל.
- .31. חברי הוועד המנהל, או בני משפחותיהם יהיו זכאים לקבל מענקים, מלגות, קצבות או פרסים (במשותף "מענקים") על פי התנאים להלן:
- א. חלוקת המענקים מהו חלק מפעליותיה של העמותה.
- ב. חלוקת המענקים מתבצעת על פי קרייטריונים שונים, מפורטים, רלוונטיים ושקופים.
- ג. הקרייטריונים לחלוקת מענקים אושרו על ידי גוף הביקורת והאסיפה הכללית.
- ד. חברי הוועד המנהל, או בני משפחותיהם, המגישים בקשה למענקים לא השתתפו בהחלטה באשר לקביעת הקרייטריונים.
- .32. הוועד המנהל יהיה רשאי למנות ועדות או עדות משנה של חברי הוועד המנהל ולהציג לו עדות או לו עדות משנה אלה סמכיות והרשות של הוועד המנהל כפי שימצא הוועד המנהל לנכון. הוועד המנהל יהיה רשאי לבטל כל מינוי כאמור ולבטל כל האצלת סמכויות כאמור.
- .33. הוועד המנהל יהיה רשאי לבנש ישיבות מן המניין ושלא מן המניין של חברות על פי שיקול דעתו.
- .34. הוועד המנהל של העמותה יקיים ישיבה ממשותית עם מועצת המנהלים של US AICF אחת לשנים עשר חודשים לפחות. הנוכחות בישיבה זו תוביל להתקיים באופן אישי, או בוידאו.

- .35. הוועד המנהל ירשום פרוטוקולים של ישיבותו ווחילתו.
- .36. הוועד המנהל יסמרק 2 או יותר מבין חברי העמותה ו/או עובדיה שחתימתם יחד בצוות הטבעת חותמת העמותה או הדפסת שמה, תחייב את העמותה.

סעיף ח: המנהל והעובדים

- .39. א. המנהל יפקח על פעילותה וניהולה היומיומיים של העמותה.
ב. השבר וההטבות אשר ישולמו למנהל ייקבעו על ידי הוועד המנהל של העמותה.
ג. המנהל יהיה בפוף ישירות לעוזד המנהל של העמותה.
ד. הוועד המנהל יהיה רשאי לסייע את העסקתו של המנהל ולהחליפו, על פי תנאי הסכם ההעסקה אשר יחתם בין העמותה לבין המנהל.
- .40. א. תידרש חתימתו של המנהל על כל המסמכים אשר ישלוו לצדים שלישיים (שאינם חברים בעמותה) בשמה של העמותה.
ב. כל המסמכים אשר ישלוו לצדים שלישיים (שאינם חברים בעמותה) בשמה של העמותה, בהם תידרש חלוקת בסכומים העולים על 20,000 (עשרים אלף) שקלים חדשים, צמודים לפחות יוקר המחרירים בישראל. בסיס לחישוב הפרשי מzdד יהיה המدد הידוע ביום 1.1.2018, ידרשו גם את אישורו של הוועד המנהל של העמותה.
- .41. א. המנהל יקבל לשבודה או יפטר עובדים כפי שיידרש לשם ביצוע פעילותה היומיומית של העמותה.
ב. קבלת עובדים לשבודה על ידי המנהל במסגרת תקציב העמותה המאושר לא יצירר את אישורו של הוועד המנהל של העמותה. כל קבלת עובדים בחراج מהתקציב המאושר, יצירר אישור הוועד המנהל של העמותה מראש.
ג. השבר וההטבות אשר ישולמו לעובדי העמותה ייקבעו על ידי הוועד המנהל של העמותה..
ד. עובדי העמותה יהיו בפופים ישירות למנהל העמותה.
ה. המנהל יהיה רשאי לסייע את העסקתו של כל עובד ולהחליפו, על פי תנאי הסכם ההעסקה אשר יחתם בין העמותה לבין העובד.

סעיף ט: ועדת התיאום המשותפת

- .42. תמונה ועדת תיאום משותפת, אשר תורכב מיושב ראש הוועד המנהל של העמותה, המנהל וחבר נוסף בוועד המנהל אשר יבחר על ידי מועצת המנהלים.
- .43. מטרתה של ועדת התיאום המשותפת תהיה לאמת אסטרטגי עם הנציגים אשר ימונו על ידי US AICF (ארגוני אחרים אשר אינם קשורים ל-US AICF).
- .44. ועדת התיאום המשותפת תקיים ישיבה אחת לרבעון ותהייה כפופה לעוזד המנהל של העמותה.

סעיף יא: הגוף המבקר

- .46. א. תפקיד ועדת הביקורת /או הגוף המבקר הוא בהתאם לסעיף 30 לחוק העמותות.
ב. הגוף המבקר, אשר ימונה על ידי האסיפה הכללית, יבצע ביקורת של ספירה של העמותה ויציג בפני האסיפה הכללית את הדוחות הכספיים של העמותה. העתקמן הדוחות הכספיים של העמותה, בצוות דוח' מאושר על ידי הגוף המבקר, יועברו ל-US AICF לא פחות מ-14 (ארבעה עשר) ימים טרם מועד בינוס האסיפה הכללית של העמותה אשר זמינה על מנת לאשר את הדוחות הכספיים שנקבעים של העמותה.
ג. האסיפה הכללית של העמותה תהיה רשאית לפזר ולהחליף את הגוף המבקר, מהתיבות הבאות: רוטציה, עבודה בİKורת רשלנית, ניגוד אינטרסים.

סעיף יב: מיפוי כוח

.47

- א. חבר בעמותה יהיה רשאי להשתתף בהצבעה של האסיפה הכללית של העמותה על ידי חבר אחר בעומתה, אשר ישתמש במילויו כוח מטעמו.

ב. מינוי מילוי כוח יבוצע בכתב, תוך פירוט עמדתו של החבר בסוגיות הנמצאות על סדר יומה של האסיפה הכללית.

ג. הודעה על מינוי מילוי כוח תימסר למשרדי העמותה טרם האסיפה הכללית בה ימומש ייפוי הכוח כאמור.

ד. חבר אשר מונה במלואה כוח יהיה רשאי לפעול במילויו כוח עבור מספר חברים בעת ובעונה אחת.

סעיף יג: סקירת ספרים ורשומות

48. נציגים של מועצת המנהלים של US AICF יהיו רשאים לעיין בכל הספרים, המסמיכים והרשומות של העמותה ולקבול העתקיהם מהם, תוך מתן הودעה מרئيس בכתב לעמותה בפרק זמן סביר מראש. והוא המנהל של העמותה יידע את מועצת המנהלים של US AICF בהקדם אודות כל شيء מהותי במצבה הבכפי של העמותה.

סעיף יד: תיקון תקנון התאגדות

- ⁴⁹ מיקו או שירוי רתקו המאגדות זה יכול להתבצע על ידי האסיפה הכללית של העמותה.

סעיף טו: הودעות

52

סעיף טז: פירוק העמותה

53

פורה העמומה ולאחר מכן שנפרעו חובותיה במלואם נשארו נכסים, יועברו נכסים אלה לעמוותה אחרת בעלת מניות דוממת.

ויליאם גולדמן

פרק ט' מורהנו י"ג בעמotta

**משרד המשפטים
המטדרות אושרו**

משרד המשפטים - רשם העמותות
תקנון / שינוי תקנון